



CRITERI DI SELEZIONE

a) Metodologia del sistema di reclutamento e selezione:

- ✓ Pubblicizzazione del Bando di selezione e dei relativi Progetti attraverso una campagna informativa dedicata
- ✓ Selezione:
 - Costituzione commissione di selezione;
 - Accertamento requisiti di ammissibilità;
 - Valutazione titoli e Curriculum Vitae;
 - Colloqui individuali;
 - Approvazione e pubblicazione graduatorie.

b) Strumenti, risorse e procedure utilizzate:

PUBBLICIZZAZIONE

- Pubblicazione del Bando e dei relativi Progetti sul sito internet www.donorioneitalia.it, con sezione dedicata al SCU: <https://www.donorioneitalia.it/servizio-civile-universale/>
- Pubblicazione del Bando e dei relativi Progetti sui siti internet e canali social degli Enti di Accoglienza e le loro Sedi di Attuazione dei progetti (SAP);
- Distribuzione del materiale informativo e promozionale presso le sedi di realizzazione;
- Invio per posta elettronica del materiale pubblicitario multimediale prodotto a mailinglist delle SAP;
- Pubblicità su depliant informativi.

SELEZIONE

- Acquisizione delle domande pervenute da Piattaforma Helios;
- Costituzione della Commissione Esaminatrice per la selezione, composta da almeno un selettore accreditato, un membro esperto e dall'Operatore Locale di Progetto (OLP) della SAP.
I membri della Commissione appositamente costituita, dichiareranno al momento dell'insediamento di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. In tutti i casi, al termine dei percorsi di selezione, la Commissione redigerà apposito verbale ed elaborerà la graduatoria con i punteggi ottenuti dai singoli candidati, dandone opportuna divulgazione attraverso i canali previsti.
- Analisi dei requisiti di ammissibilità e dichiarazione di ammissione/non ammissione alla selezione dei candidati;
- Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae dei candidati che siano risultati ammissibili.
Verrà condotta un'analisi riguardante il contenuto dei Curricula e dei Titoli posseduti da ciascun candidato, con l'assegnazione di un punteggio come da apposita scheda di Valutazione (all.1 Scheda Valutazione CV)
- Colloqui individuali con i candidati ammessi alla selezione.
La Commissione partirà dall'esplorazione di aspetti generali del candidato, proseguendo sulla valutazione degli aspetti motivazionali e dei livelli di consapevolezza del candidato rispetto all'esperienza di Servizio Civile che intende svolgere. La Commissione si focalizzerà altresì su aspetti più valorizzanti e attinenti al progetto e su aspetti valoriali rispetto alla mission dell'Ente. Per ogni fattore esaminato, sarà assegnato un punteggio, seguendo apposita scheda di Valutazione (all.2 Scheda Valutazione Colloquio).



- Redazione delle graduatorie sulla base del punteggio finale.
Per l'elaborazione della graduatoria finale la Commissione provvederà alla somma dei punteggi ottenuti dai candidati nei vari passaggi della Selezione (somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione dei titoli e curriculum vitae).
Saranno accolte le candidature con il più alto punteggio, sulla base del numero di posti disponibili per Progetto.
- Pubblicazione delle graduatorie sul sito internet: <https://www.donorioneitalia.it/servizio-civile-universale/>

RISORSE UMANE

- Selettori iscritti nel sistema con ENDO-FAP, Ente Titolare (SU00056): 1 selettore accreditato + 1 selettore in valutazione.
- Operatori Locali di Progetto (OLP) delle SAP
- Consulenti esperti nell'area di intervento del Progetto

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- esperienza nell'ambito di intervento/settore d'impiego del Progetto scelto o in settori analoghi o similari;
- idoneità allo svolgimento delle attività previste nel progetto;
- condivisione degli obiettivi del Progetto e disponibilità alla continuazione delle attività;
- motivazioni e interesse all'acquisizione di abilità e professionalità previste dal Progetto;
- disponibilità e flessibilità operativa ed oraria;
- altri interessi e attitudini.

d) Criteri di selezione

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 130 punti, così ripartiti:

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (MAX 30 PUNTI):

- Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: coefficiente 1,00 per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni. Max 12 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi x il coefficiente pari a 1,00= 12).
Si può sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: coefficiente 0,75 per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni. Max 9 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi x il coefficiente pari a 0,75= 9). Si può sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: coefficiente 0,50 per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni. Max 6 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi x il coefficiente pari a 0,50= 6).
Si può sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- Precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: coefficiente 0,25 per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni. Max 3 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi x il coefficiente pari a 0,25= 3).



Si può sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, ESPERIENZE AGGIUNTIVE E NON VALUTATE IN PRECEDENZA E ALTRE CONOSCENZE (MAX 20 PUNTI)

- Titolo di studio (valutare solo il titolo più elevato)
 - Laurea attinente al progetto: punti 8;
 - Laurea non attinente al progetto: punti 7;
 - Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto: punti 7;
 - Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto: punti 6;
 - Diploma attinente al progetto: punti 6;
 - Diploma non attinente al progetto: punti 5;
 - Frequenza scuola media Superiore: fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00).

- Titoli professionali (l'iscrizione agli albi professionali, il conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento, master e titoli di specializzazione post universitaria) (valutare solo il titolo più elevato):
 - Attinenti al progetto: fino a punti 4;
 - Non attinenti al progetto: fino a punti 2;
 - Non terminato: fino a punti 1.

Per quanto riguarda i titoli attinenti al progetto, vengono attribuiti punti 1,5 per corsi di specializzazione di durata fino a sei mesi, punti 2 per corsi di specializzazione di durata fino a dodici mesi, punti 3 per corsi di specializzazione di durata fino a diciotto mesi e punti 4 per corsi di specializzazione di durata fino a ventiquattro mesi od oltre;

Per quanto riguarda i titoli non attinenti al progetto, vengono attribuiti punti 0,75 per corsi di specializzazione di durata fino a sei mesi, punti 1 per corsi di specializzazione di durata fino a dodici mesi, punti 1,5 per corsi di specializzazione di durata fino a diciotto mesi e punti 2 per corsi di specializzazione di durata fino a ventiquattro mesi od oltre;

Per quanto riguarda i corsi non terminati vengono attribuiti punti 0,50 per corsi di specializzazione non attinenti al progetto e punti 1 per corsi di specializzazione attinenti al progetto;

L'iscrizione al Conservatorio viene equiparata al possesso di titoli professionali non attinenti al progetto, pertanto vengono attribuiti punti 0,50 nel caso di Diploma non conseguito e punti 2 nel caso di Diploma conseguito;

Vengono attribuiti punti 1,5 per l'abilitazione all'insegnamento in materie attinenti al progetto;

Per l'iscrizione ad albi professionali attinenti al progetto prescelto vengono attribuiti punti 3;

Per l'iscrizione ad albi professionali non attinenti al progetto prescelto vengono attribuiti punti 1;

- Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: fino ad un massimo di 4 punti.
Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate (es. animatore di villaggi turistici, donatore AVIS, attività di volontariato in parrocchia, scoutismo, attività di volontariato in generale, ...).

In merito alle esperienze aggiuntive non valutate in precedenza si precisa quanto segue:



-Vengono attribuiti punti 0,25 per ognuna delle ulteriori esperienze dichiarate;

-L'attività, dichiarata dal candidato, di animatore per bambini durante il periodo estivo viene considerata tra le precedenti esperienze e non tra le esperienze aggiuntive se svolta presso l'Ente che realizza il progetto.

- Altre conoscenze (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura): fino ad un massimo di punti 4.

In merito alle altre conoscenze si precisa quanto segue:

- Vengono attribuiti punti 0,25 per conoscenze dichiarate genericamente;
- Vengono attribuiti punti 0,75 per conoscenze risultanti dalla frequentazione di corsi specificamente indicati;
- Vengono attribuiti punti 1 per il possesso dell'attestato di informatica ECDL e fino a punti 3 per l'acquisizione di competenze linguistiche certificate con il superamento di esami sulla base del quadro comune di riferimento europeo;
- Vengono attribuiti punti 0,15 per ogni anno di frequenza universitaria di corsi di laurea non attinenti al progetto fino ad un massimo di punti 0,45 in costanza di iscrizione;
- Vengono attribuiti punti 0,25 per ogni anno di frequenza universitaria di corsi di laurea attinenti al progetto fino ad un massimo di punti 0,75 in costanza di iscrizione.

SCHEMA DI VALUTAZIONE COLLOQUII (MAX 80 PUNTI, MIN 48 PUNTI)

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio di selezione è pari a 80. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Per ciascuno degli 8 fattori è attribuito un punteggio massimo di 10 punti. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascun fattore di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è maggiore o uguale a 48/80.

In sede di colloquio potranno essere valutate pregresse esperienze dei candidati che non siano state indicate nel Curriculum Vitae.

Nel caso in cui nel Curriculum Vitae il candidato non abbia specificato la durata delle precedenti esperienze si assume come periodo valutabile a cui applicare il relativo coefficiente quello minimo pari ad un mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

Nel caso in cui due o più candidati ottengano, a conclusione del colloquio di selezione e delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

Quanto ai criteri di subentro nei posti eventualmente non coperti a seguito dell'espletamento delle procedure selettive o nei posti resisi vacanti a seguito di rinunce o interruzioni dal servizio, si stabilisce, quale criterio, che i posti vacanti verranno assegnati dal Responsabile del Servizio Civile Nazionale, dopo aver acquisito la disponibilità dei volontari, individuando la sede di progetto nella cui graduatoria è collocato il volontario idoneo non selezionato con il punteggio più elevato tra i volontari disponibili al subentro, secondo il seguente ordine: prima all'interno dello stesso progetto, poi, se necessario, all'interno del medesimo settore, e, da ultimo, anche negli altri settori



indistintamente. Nell'ipotesi di due o più volontari con identico punteggio viene data preferenza al volontario collocato nella graduatoria della sede di progetto più prossima a quella in cui sussistono posti vacanti e, nel caso di equidistanza, al volontario più giovane d'età. Si stabilisce, altresì, che il subentro in altra sede disponibile deve avvenire con espressa accettazione sottoscritta personalmente dal candidato e non delegabile.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Il totale del punteggio ottenibile è 130.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento della soglia minima di 48 punti su 80 nel punteggio totale del colloquio individuale.

Per i candidati che superano la soglia minima, verrà aggiunto, ai fini della graduatoria finale, il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del CV.