



*Allegato A1 (ITALIA)*

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

**UN PORTO SICURO**

### **CODICE PROGETTO:**

PTXSU0005621013098NMTX

### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: E - Educazione

Area d'intervento: 2 Animazione culturale verso giovani

### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

OBIETTIVO GENERALE cui il progetto è finalizzato è: contrastare la povertà educativa con azioni mirate sui minori e promuovere l'integrazione sociale, la promozione culturale anche attraverso reti territoriali che favoriscano nei partecipanti lo sviluppo della cittadinanza attiva.

L'obiettivo dell'Ente è investire e potenziare i servizi educativi ed extrascolastici, contribuendo alla riduzione delle disuguaglianze sociali presenti tra i bambini.

UN PORTO SICURO parte dal presupposto che la cura e l'educazione dei minori rappresentano le fondamenta della crescita dei bambini per quanto riguarda l'istruzione, il benessere, l'occupabilità e l'integrazione sociale; soprattutto per quei bambini provenienti da contesti svantaggiati. Al fine di promuovere questo ideale e trasmetterlo non sono ai bambini, ma anche alle reti familiari, le attività e i servizi educativi mirano ai valori fondamentali dell'uguaglianza, dell'inclusione, integrazione e partecipazione attiva.

Il Progetto mira, infatti, a promuovere nei bambini lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, la valorizzazione delle differenze, delle potenzialità e dei talenti personali, creando opportunità di incontro tra culture e generazioni diverse e di sostegno allo sviluppo delle abilità personali di ognuno. Questa progettualità intende offrire ai destinatari delle attività extrascolastiche opportunità di:

- sostegno nell'apprendimento scolastico come elemento di prevenzione di disagio sociale e stimolazione cognitiva.
- crescita sociale e sperimentazione emozionale-affettiva attraverso esperienze di gioco che stimolano la curiosità, l'autonomia e la creatività di ciascun minore
- creazione/rafforzamento di relazioni significative col mondo circostante, sviluppando una maggiore sensibilità all'ascolto e al dialogo con l'altro.
- promozione di inclusione sociale e sensibilizzazione della comunità locale attraverso attività ludico-laboratoriali.

Ciò si declina nei seguenti **OBIETTIVI SPECIFICI**

Obiettivo specifico 1: Aumentare l'accesso per numero partecipanti e n° attività alla proposta educativa dell'ente

Obiettivo specifico 2: Rispristinare e aumentare le attività esterne alla comunità che favoriscono una partecipazione attiva del minore alla vita sociale per esplorare e integrarsi nuovamente nel contesto socio-culturale

#### **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I volontari in servizio civile saranno sempre affiancati dalle figure di riferimento della SdA per i 12 mesi di servizio. Obiettivo strategico della SdA è far acquisire ad ogni Volontario quelle conoscenze e competenze chiave che permettano al Volontario di raggiungere progressivamente una maggiore autonomia. La funzione di affiancamento dei Volontari nelle attività sarà, infatti, essenziale per il benessere complessivo dei minori destinatari, sotto il profilo socio-relazionale e di maggior coinvolgimento dei minori alle attività proposte. Gli operatori volontari potranno imparare ad avere cura degli ambienti, a preparare lo spazio adeguato ai bimbi, a svolgere alcuni momenti delle attività, entrando in contatto diretto con i bambini.

A tal fine, per garantire un efficace inserimento degli OV nelle attività e garantirne il loro corretto svolgimento, risulta strategica la formazione generale e specifica rivolta a tutti gli Operatori Volontari.

#### **REALIZZAZIONE E SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO CIVILE**

Il progetto **UN PORTO SICURO** intende coinvolgere **4 Operatori Volontari** nelle attività di supporto educativo e scolastico, di animazione ludico-ricreative e ludico-laboratoriali, di promozione sociale e interculturale rivolte ai giovani accolti dalla Fondazione SdA di progetto. Durante il Servizio Civile ciascun Operatore Volontario svolgerà le seguenti attività, descritte in relazione ad ogni obiettivo specifico individuate al punto 8, con descrizione dettagliata del complesso delle macro-azioni ed attività previste per il raggiungimento degli obiettivi individuati.

<b>AZIONE</b>	<b>RUOLO E COMPITI DEL VOLONTARIO</b>
I Fase - Attività propedeutiche	Partecipazione ai momenti di osservazione iniziale e accoglienza organizzati dall'OLP/équipe di lavoro
II Fase - Formazione e Follow-up	Partecipazione alle attività formative previste per gli Operatori Volontari (percorso di Formazione generale e specifica). Compilazione dei questionari di valutazione dei percorsi formativi Partecipazione agli incontri concordati con l'OLP, alle attività di incontro/confronto previsti dal Programma Partecipazione agli incontri di monitoraggio previsti presso la sede di attuazione Compilazione di specifici questionari di valutazione dell'esperienza. Partecipazione al percorso di tutoraggio descritto nel box 25
III Fase - Realizzazione attività	
<b>AZIONE 1.1 Programmazione e promozione delle attività</b>	A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile di sarà di partecipazione attiva alle riunioni di equipe così da portare idee ed esperienze.
	B - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di affiancamento del coordinatore/educatore incaricato del lavoro di calendarizzazione delle attività per capire nel concreto i meccanismi di gestione e realizzazione delle attività
	C - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà rivolto alla realizzazione del materiale grafico e multimediale per la promozione delle attività calendarizzate con il supporto degli educatori interni.

	D - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto agli educatori interni per la diffusione delle iniziative (mailing list, social network, promozione presso le principali scuole del territorio etc.)
<b>AZIONE 1.2 Realizzazione attività di supporto allo studio</b>	A – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto ai coordinatori nell'accoglienza dei minori (raccolta iscrizioni, spiegazioni delle attività agli utenti interessati, rilevazione eventuali criticità etc)
	B – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di osservazione durante lo svolgimento dei colloqui con i tutori dei minori.
	C – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto nella preparazione degli spazi destinati alle attività programmate.
	D – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto nella realizzazione delle attività, supporto al docente per qualsiasi necessità durante lo svolgimento delle lezioni individuali (predisposizione materiale didattico).
	B – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di osservazione del campo di contesto per rilevare eventuali suggerimenti o criticità riscontrate durante lo svolgimento delle attività.
<b>AZIONE 1.3 Realizzazione laboratori/attività educativo-laboratoriali e ludico-ricreative per i diversi target</b>	A – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto ai coordinatori nell'accoglienza dei minori (raccolta iscrizioni, spiegazioni delle attività agli utenti interessati, rilevazione eventuali criticità etc)
	B – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto nella preparazione degli spazi destinati alle attività programmate.
	C – Se necessario, Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto all'équipe nelle attività di recupero del materiale necessario allo svolgimento delle attività
	D – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto nella realizzazione delle attività, affiancherà gli educatori nei laboratori/attività ludiche/centro estivo, cercando di coinvolgere i minori nelle attività proposte. In modo graduale e spontaneo, si passerà da una prima osservazione dello svolgimento delle attività e supporto agli operatori sino alla co-conduzione di attività ludico-espressive, sportive e di gioco libero con tecniche di animazione apprese durante la formazione specifica.
	E – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di osservazione del campo di contesto per rilevare eventuali suggerimenti o criticità riscontrate durante lo svolgimento delle attività.
<b>AZIONE 2.1 Realizzazione uscite sul territorio, in collaborazione con la rete di soggetti partner coinvolti nel Progetto e le altre realtà locali</b>	A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di partecipazione attiva alle riunioni di equipe così da portare idee ed esperienze.
	B – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto coordinatore/educatore durante l'individuazione e il contatto con eventuali partner esterni, gli OV si occuperanno della realizzazione di una mappa digitale delle realtà contattate.
	C - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di affiancamento del coordinatore/educatore incaricato del lavoro di calendarizzazione delle attività per capire nel concreto i meccanismi di gestione e realizzazione delle attività
	D – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di affiancamento all'équipe nelle azioni di comunicazione e promozione dell'attività.
	E – Se necessario, i volontari supporteranno l'équipe nelle attività di recupero dei mezzi necessari allo svolgimento delle attività
	F – Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto all'équipe educativa nella gestione dell'attività supportano l'équipe educativa nella gestione dell'uscita e raccolgono il materiale multimediale per tener ricordo dell'attività.

	Il volontario, in modo graduale e spontaneo, passa da una prima osservazione dello svolgimento delle attività e supporto agli operatori sino alla co-conduzione di attività ludico-espressive, sportive e di gioco libero con tecniche di animazione apprese durante la formazione specifica
	G - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di osservazione del campo di contesto per rilevare eventuali suggerimenti o criticità riscontrate durante lo svolgimento delle attività.

Le attività ed il ruolo esercitato dagli OV nel progetto sottendono alla finalità di far vivere a pieno l'esperienza di servizio civile come occasione di crescere come persona e come cittadino, di acquisire e sperimentare valori e competenze, quali:

1. Crescita umana e civile, orientata alla solidarietà e all'amore per la patria;
2. Capacità organizzativa/Capacità di operare in gruppo;
3. Competenze di cittadinanza attiva;
4. Capacità di Confronto ed ascolto;
5. Maggiore autonomia e capacità organizzative;
6. Occasioni di conoscenza delle diverse realtà di bisogno presenti sul territorio di riferimento;
7. Opportunità di sperimentarsi direttamente, pur all'interno di contesti tutelati e protetti, nella relazione con persone fragili;
8. Momento di sperimentazione delle attività proposte all'interno di un sistema integrato di servizi sociali.

#### SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede d'accoglienza	Codice Sede	Comune	Indirizzo
Casa Lavoro e preghiera Padre Messina	150356	PALERMO	VIA PADRE GIOVANNI MESSINA 1

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **4**

Sede d'accoglienza	Numero volontari	VITTO	ALLOGGIO
Casa Lavoro e preghiera Padre Messina	4	NO	NO

#### EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: 1145 ORE

Ore settimanali: 25

Giorni di servizio: 5

Da effettuarsi dal lunedì al venerdì, in orario di apertura della Sede d'accoglienza, dalle ore 8:00 alle ore 19:00

Altri obblighi particolari dell'operatore volontario durante il periodo di servizio sono:

- Disponibilità a svolgere servizio fuori dalla propria sede, solo nel caso di attività relative al progetto e indicate come azioni del volontario (ad esempio il supporto nelle uscite territoriali).
- Disponibilità alla flessibilità oraria, secondo le esigenze delle varie attività, nell'arco della giornata

- Disponibilità ad essere presenti durante particolari festività infrasettimanali e flessibilità oraria settimanale anche in considerazione di qualche attività prevista nel weekend (garantendo il riposo settimanale).
- Disponibilità ad incontri di formazione e verifica, anche in modalità residenziale organizzati sino alla fine dell'anno di servizio
- Rispetto del regolamento interno alla sede rivolto al Personale educativo
- Rispetto del Regolamento generale per la protezione dei dati personali GDPR 2016/679 e delle prescrizioni poste a protezione dei dati personali e sensibili di cui si viene a conoscenza nell'ambito del progetto.

#### EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

#### CRITERI DI SELEZIONE

Consulta i nostri criteri di selezione sul sito

<https://www.donorioneitalia.it/wp-content/uploads/2020/12/CRITERI-DI-SELEZIONE-2020.pdf>

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato dal Centro Italiano Femminile di Livorno

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 72 ore

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Sede di realizzazione:

Casa Lavoro e preghiera Padre Messina - Via Padre Messina Giovanni, 1, 90123 Palermo PA

Alcuni moduli della formazione specifica, così come previsto nella Circolare UNSC del 23 dicembre 2020, al fine di favorire la partecipazione degli operatori volontari, potranno essere gestiti anche con **modalità on line**. Nel caso in cui l'operatore volontario non disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto, questi verranno forniti dall'ente ospitante il progetto. Si prevede l'erogazione con **modalità online sincrona** per un monte ore massimo pari al 30% del totale delle ore previste, e in **modalità online asincrona** per un monte massimo pari al 20% del totale delle ore previste; la somma delle stesse non potrà comunque superare il 50% del totale. I gruppi in formazione, sia in presenza che **online**, saranno formati da circa 25 persone e non supereranno in ogni caso il numero massimo di 30 partecipanti

#### TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NESSUNO RESTI INDIETRO

#### OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Ob. 3 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Ob. 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

## AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

### PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 1

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Certificazione ISEE < 10.000 €

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Non si prevedono differenze nelle attività per gli operatori volontari con minori opportunità

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali  
Il GMO, come gli altri OV coinvolti nel progetto, avrà a disposizione la rete WiFi interna alla SdA e una Postazione PC per tutta la durata del Progetto.

Il giovane volontario con minori opportunità economiche potrà inoltre usufruire del pasto in mensa se l'orario di servizio coincide con il momento del pranzo.

L'équipe di lavoro individuata nella realizzazione del Progetto, affiancherà il GMO nella gestione delle diverse attività (quando non c'è OLP) offrendo ulteriori occasioni per approfondire o capire i contenuti della formazione specifica fornita (Box 19 del Progetto).

I volontari saranno coinvolti attivamente nelle riunioni di équipe al fine di includerli nel team di lavoro e potranno usufruire di riunioni private in cui si terrà uno scambio bidirezionale di opinioni e feedback in modo da garantire il migliore servizio possibile ed esprimere al massimo le loro potenzialità.

Supporto ai GMO verrà fornito anche dalle attività di tutoraggio previste dal progetto per tutti gli OV (orientamento professionale, accompagnamento alla ricerca del lavoro e rielaborazione del CV).

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Durata del periodo di tutoraggio:

**3 mesi**

→ Ore dedicate:

**34 di cui 30 collettive e 4 individuali**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

L'attività di tutoraggio si realizzerà durante gli ultimi tre mesi dell'anno di servizio civile per fornire un supporto utile ai volontari per trarre un utile bilancio delle competenze acquisite che potranno riutilizzare in contesti diversi. I volontari saranno assegnati alla sede di realizzazione del tutoraggio più vicina territorialmente alla sede di svolgimento del progetto, per ridurre gli spostamenti e garantire la partecipazione di tutti alle attività di tutoraggio.

Il 10, 11 e 12 esimo mese di servizio i volontari seguiranno due sessioni di tutoraggio al mese della durata di 5 ore ciascuna (erogate all'interno dell'orario di servizio), e verranno programmare ulteriori 4 sedute individuali (in presenza ove possibile altrimenti on-line) di un'ora ciascuna

→ Attività di tutoraggio

- |  |       |
|--|-------|
| 1. Lead UP: Il profilo delle competenze:   | 5 ore |
| 2. Il bilancio di competenze: teoria ed esercitazioni:   | 5 ore |
| 3. Definizione dell'obiettivo professionale: alla ricerca di sé nel lavoro e nella formazione:     | 5 ore |
| 4. Curriculum. Uno strumento complesso:  | 5 ore |
| 5. Lead UP: il Potenziale delle competenze:  | 5 ore |
| 6. Superare i vincoli. Tecniche di ricerca di lavoro e formazione:                                 | 5 ore |
| 7. Colloqui individuali in presenza o modalità on-line: Per un totale di 4 ore per ogni volontario |       |