



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

LE PERLE DI DON ORIONE

CODICE PROGETTO:

PTXSU0005621010400NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area di intervento: 1. Disabili

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'OBIETTIVO DEL PROGETTO a cui il progetto risulta finalizzato è:

Prendere in carico i bisogni relazionali e di socializzazione delle persone con disturbo del Neurosviluppo nella loro complessità, aumentare i livelli di salute e benessere psico-fisico di ciascun destinatario e contrastare l'isolamento sociale e il rischio di emarginazione dal contesto di riferimento cui le persone disabili sono esposte.

“La qualità della vita delle persone con disabilità, almeno quella apprezzabile attraverso il grado di soddisfazione per i suoi principali aspetti, dipende dal livello dell'attività e della partecipazione che queste persone sperimentano nella vita quotidiana, la quale si dimostra essere correlata all'ambiente che le circonda” (Istat, “Conoscere il mondo della disabilità: persone, relazioni e istituzioni”, 2019).

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

“LE PERLE DI DON ORIONE” viene proposto ai giovani che si avvicinano al mondo del Servizio Civile Universale come opportunità di crescita che sviluppa nei volontari senso di cittadinanza attiva attraverso la rivalorizzazione delle relazioni, della solidarietà, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale, oltre a fornire agli operatori volontari nuove conoscenze e competenze aumentando il loro bagaglio culturale.

L'Operatore di Servizio Civile all'interno delle attività a Progetto avrà il ruolo di ponte tra la struttura e i servizi che il territorio offre, aumentando esponenzialmente la fruizione dei servizi stessi e garantendo così una naturale, reale e funzionale inclusione dei destinatari nella società.

Al contempo gli OV avranno un ruolo qualificante nella realizzazione delle attività di Progetto: apporto di novità ed energia nella realizzazione delle attività e nei contesti di attuazione.

Qui di seguito si illustrano le attività che ciascun Operatore di Servizio Civile svolgerà per il raggiungimento dell'obiettivo del Progetto.

AZIONE	RUOLO E COMPITI DEL VOLONTARIO
I Fase	
Accoglienza	Avvio percorso di Servizio Civile Incontri periodici con OLP per accompagnamento al percorso
Osservazione e inserimento	
II Fase	
Formazione Generale	Partecipazione al percorso di Formazione generale e Formazione Specifica Compilazione dei questionari di valutazione dei percorsi formativi. Partecipazione agli incontri di monitoraggio presso la sede di attuazione. Partecipazione agli incontri di accompagnamento al percorso e di incontro e confronto con gli altri operatori coinvolti nel medesimo programma Compilazione di specifici questionari di valutazione dell'esperienza. Partecipazione al percorso di tutoraggio descritto al punto 25
Formazione Specifica	
Incontro/confronto	
Monitoraggio e verifica finale	
Tutoraggio	
III Fase	
AZIONE 1: 1.1 Accoglienza, presa in carico ed inserimento in struttura	<p>A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà in questa attività di preliminare osservazione sul campo del contesto, partecipazione alle riunioni d'equipe, acquisire nuove competenze pratiche ed esperienziali relativamente a processi socio-riabilitativi, caratterizzanti la struttura, conoscenza delle procedure burocratiche e gestionali e di inclusione sociale.</p> <p>B - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà in questa attività di affiancamento e comprensione dei processi sottesi alla stesura del PAI.</p>
AZIONE 1: 1.2 Stesura verifica e rielaborazione del progetto di vita individuale	<p>A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di affiancamento al lavoro educativo degli operatori, di ascolto, osservazione della vita comunitaria e partecipazione alle riunioni d'equipe; - di supporto all'operatore nelle azioni di tipo educativo (attività riguardanti la sfera sensoriale, cognitiva, relazionale come la musicoterapia, Comunicazione aumentativa alternativa, Idrokinesiterapia, attività di manipolazione ed espressione mediante il colore e la musica, simulazioni etc...); - di supporto alla conduzione alle attività laboratoriali (preparazione del setting, organizzazione, proposta di nuove attività, stimolazione ospiti e partecipazione laboratoristi); - di supporto di tipo assistenziale (cura della persona e dei bisogni primari); - di supporto in attività di animazione, attività ludico-ricreative, pet Therapy (preparazione del setting, coinvolgere e stimolare gli ospiti, riportare le proprie proposte agli operatori responsabili, co-conduzione azioni con tecniche di animazione apprese durante la formazione specifica). <p>B - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare l'équipe nello studio delle interviste pre-esistenti.</p> <p>C - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare l'équipe nella stesura dell'intervista che permetta di comprendere l'adeguatezza delle attività proposte.</p> <p>D - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nella somministrazione dell'intervista (individuare tempi e spazi consoni, preparazione setting).</p> <p>E - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nell'analisi delle interviste somministrate.</p>
AZIONE 2: 2.1 IMPLEMENTAZIONE RETE TERRITORIALE	<p>A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare l'equipe nell'individuare tutte quelle attività/enti/associazioni presenti sul territorio che possano rispondere a bisogni non soddisfatti;</p> <p>B e C - L'Operatore Volontario di Servizio Civile si occuperà supervisionato dal responsabile dell'attività di contattare i potenziali partner e recarsi in loco per una</p>

	<p>conoscenza di persona e l'avvio delle eventuali collaborazioni;</p> <p>D - Il ruolo dell'Operatore di Servizio Civile Volontario sarà quello di creare una mappa digitale dei nuovi partner.</p>
AZIONE 3: 3.1 RINNOVARE LE ATTIVITÀ INTERNE	<p>A - Gli operatori volontari verificheranno la partecipazione degli ospiti alle attività in collaborazione con il personale dedicato.</p> <p>B - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di: - partecipare attivamente alla raccolta di suggerimenti per migliorare la qualità delle attività in essere volte alla nuova pianificazione delle attività (interviste, analisi di quanto emerso, supporto alla pianificazione nuove attività, affiancamento ospiti nelle attività proposte).</p> <p>C - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli operatori nell'individuare i bisogni non soddisfatti, catalogarli, trovare analogie tra le diverse richieste e creare un database di necessità.</p>
AZIONE 4: 4.1 Partecipazione attiva	<p>A - L'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà di supporto al responsabile nell'organizzazione e pianificazione di occasioni di partecipazione alla vita comunitaria, uscite sul territorio, attività culturali, feste territoriali e sostegno nelle necessità logistiche (spostamenti, accompagnamenti).</p> <p>B e C- Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare l'équipe multidisciplinare nella creazione di nuove attività e nel rinnovamento di quelle in essere rispetto ai bisogni emersi.</p> <p>D - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nel coinvolgere quanti più ospiti possibili nelle attività interne alla struttura (aiutando le persone in carrozzina, affiancando le persone con gravi problematiche neuropsicologiche, ecc.) e negli accompagnamenti nelle attività sul territorio, nate dalle nuove collaborazioni</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede d'accoglienza	Codice Sede	Comune	Indirizzo
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE - PCDO Reparto 1	150362	Tortona	Corso Don Orione 68 - Tortona

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **4**

Sede d'accoglienza	Numero volontari	VITTO	ALLOGGIO
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Tortona	4	NO	NO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: 1145 ORE

Ore settimanali: 25

Giorni di servizio: 5

Gli obblighi particolari dell'operatore volontario durante il periodo di servizio saranno:

- Disponibilità dell'operatore volontario, nel caso l'OLP lo richieda, a svolgere attività anche la domenica, per periodi particolari o in occasione di attività specifiche

- Disponibilità, nel caso l'OLP lo richieda, ad essere presenti durante particolari festività infrasettimanali
- Disponibilità ad incontri di formazione e verifica, anche in modalità residenziale organizzati sino alla fine dell'anno di servizio
- Disponibilità alla flessibilità oraria, secondo le esigenze delle varie attività
- Rispetto del regolamento della SdA
- Rispetto del Regolamento generale per la protezione dei dati personali GDPR 2016/679 e delle prescrizioni poste a protezione dei dati personali e sensibili di cui si viene a conoscenza nell'ambito del progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

CRITERI DI SELEZIONE

Consulta i nostri criteri di selezione sul sito

<https://www.donorioneitalia.it/wp-content/uploads/2020/12/CRITERI-DI-SELEZIONE-2020.pdf>

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato e sottoscritto anche dall'Ente terzo O.R.So. scs

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 72 ore

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Sede di realizzazione:

SEDE DI ATTUAZIONE	SEDE FORMAZIONE SPECIFICA
PCDO Tortona (AL) - Piccolo Cottolengo di Don Orione – Reparto I (cod. sede 150362)	Piccolo Cottolengo di Don Orione di Tortona - Corso Don Orione, 68 - 15057 - Tortona (AL)

Alcuni moduli della formazione specifica, così come previsto nella Circolare UNSC del 23 dicembre 2020, al fine di favorire la partecipazione degli operatori volontari, potranno essere gestiti anche con modalità on line. Nel caso in cui l'operatore volontario non disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto, questi verranno forniti dall'ente ospitante il progetto. Si prevede l'erogazione con modalità online sincrona per un monte ore massimo pari al 30% del totale delle ore previste, e in modalità online asincrona per un monte massimo pari al 20% del totale delle ore previste; la somma delle stesse non potrà comunque superare il 50% del totale. I gruppi in formazione, sia in presenza che online, saranno formati da circa 25 persone e non supereranno in ogni caso il numero massimo di 30 partecipanti

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

LET'S TAKE CARE OF EACH OTHER

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Questo progetto intende contribuire al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici dell'Agenda 2030 dell'ONU:

C) assicurare la salute e benessere per tutti a tutte le età; (obiettivo 3, Agenda ONU 2030).
D) fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (obiettivo 4, Agenda ONU 2030; in particolare l'obiettivo 4.a: Costruire e potenziare le strutture dell'istruzione che siano sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere e predisporre ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti.)
F) ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (obiettivo 10, Agenda ONU 2030; in particolare l'obiettivo 10.2: Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 1

→ Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Certificazione ISEE < 10.000 €

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Non si prevedono differenze nelle attività per gli operatori volontari con minori opportunità

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
Il giovane volontario con minori opportunità economiche potrà usufruire del pasto in mensa se l'orario di servizio coincide con il momento del pranzo.

L'équipe di lavoro individuata nella realizzazione del Progetto, affiancherà il GMO nella gestione delle diverse attività (quando non c'è OLP) offrendo ulteriori occasioni per approfondire o capire i contenuti della formazione specifica fornita.

I volontari saranno coinvolti attivamente nelle riunioni di équipe al fine di includerli nel team di lavoro e potranno usufruire di riunioni private in cui si terrà uno scambio bidirezionale di opinioni e feedback in modo da garantire il migliore servizio possibile ed esprimere al massimo le loro potenzialità.

Supporto ai GMO verrà fornito anche dalle attività di tutoraggio previste dal progetto per tutti gli OV (orientamento professionale, accompagnamento alla ricerca del lavoro e rielaborazione del CV).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO: SI

→ Durata del periodo di tutoraggio 3 MESI (12 settimane)

→ Ore dedicate

Numero ore totali: 23 ore, di cui:

Numero ore collettive: 17,5 ore

Numero ore individuali: 5,5 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio si svilupperà nell'ultimo trimestre del periodo di servizio, con incontri a frequenza al massimo bisettimanale, secondo il seguente riepilogo:

- Consulenza Orientativa – 4,5 ore (individuali)

- Bilancio dell'Esperienza - 3,5 ore (gruppo) + 1 ora (individuale, con presenza dell'OLP)

- Job Club – 14 ore (gruppo)

→ Attività di tutoraggio

Il tutoraggio si compone di 3 diversi percorsi tra loro complementari ed integrati.

Nello specifico:

- attraverso il Bilancio dell'Esperienza si intende supportare i volontari nell'autovalutazione delle competenze chiave di cittadinanza acquisite attraverso la partecipazione ai progetti di Servizio Civile Universale. Questa attività è finalizzata al rilascio dell'Attestato specifico di cui al punto 15 del progetto, ed è propedeutica alla redazione del Curriculum Vitae (Youthpass oppure Skills profile tool for Third

Countries Nationals). Un'ulteriore finalità è quella di introdurre i volontari allo strumento del Dossier delle Evidenze (DEVI)", ai fini di poter documentare tutte le competenze / abilità / conoscenze sviluppate attraverso il Servizio Civile: il DEVI potrà essere di supporto ai fini di un eventuale successivo percorso di certificazione delle competenze, oppure per valorizzare l'esperienza del Servizio Civile, con più incisività e consapevolezza da parte dei volontari, in occasione dei processi di selezione del personale (nel pubblico o privato) che gli stessi si troveranno ad affrontare.

- attraverso gli incontri di Consulenza Orientativa si intende sostenere l'attivazione di un processo di assunzione personale e diretta di responsabilità rispetto ai momenti di snodo e transizione formativi e lavorativi del singolo individuo. L'ultimo incontro individuale prevede oltre alla revisione individualizzata del proprio CV, la ricerca assistita di lavoro on line e risposta ad annunci con il supporto dell'orientatore, al fine di sperimentare direttamente quello che si è appreso durante gli incontri di Job Club.

- gli incontri seminariali di Job Club sono invece finalizzati a sostenere ed accompagnare i giovani coinvolti nella ricerca attiva del lavoro attraverso l'acquisizione di conoscenze e lo sviluppo di competenze utili/necessarie nella fase di ricerca.

Tra le attività opzionali a cui i volontari potranno partecipare:

- Appuntamenti seminariali/informativi Sportelli Informagiovani
- Consulenza orientativa individuale
- Colloquio di orientamento presso il Centro per l'impiego.