



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

DESIDERI RITROVATI!

Sottotitolo: Siamo la materia delle nostre storie

CODICE PROGETTO:

PTCSU0005621013346NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area di intervento: 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'OBIETTIVO DEL PROGETTO, condiviso da ciascun Ente co-progettante:

aumento delle occasioni di narrazione di sé e dialogo per le persone anziane, in un'ottica, anche, di scambio intergenerazionale, individuando bisogni esistenziali inespressi o non ancora soddisfatti.

Per rispondere ai bisogni esistenziali le strutture hanno bisogno di conoscere maggiormente i propri ospiti e di coinvolgerli più attivamente nella scelta delle attività e nell'organizzazione delle stesse.

Per il raggiungimento di tale obiettivo si lavorerà su DUE OBIETTIVI SPECIFICI:

1- Implementare i momenti dedicati alla condivisione della propria storia personale e dei propri interessi. Dedicare tempo e spazio alle persone anziane per individuare quali sono i gli interessi personali e le esperienze pregresse così da favorire l'incremento del benessere psicologico e relazionale e avere una conoscenza approfondita degli ospiti

2- Individuare le attività interne alla struttura ormai obsolete, rinnovarle e pianificarne di nuove a partire dalle preferenze e dagli interessi degli ospiti

Esplorare le esigenze delle persone che vivono nelle case orionine e trarre nuovi spunti per il loro benessere e uscire dalla retorica occupazionista scevra dalla soddisfazione. Questo faciliterebbe anche un'implementazione del numero di persone coinvolgibili, a fronte di proposte condivise con l'utenza stessa

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Tutti le SdA hanno condiviso il ruolo e il valore dell'Operatore di Servizio Civile all'interno delle attività a Progetto: gli OV avranno un ruolo qualificante nella realizzazione delle attività di Progetto: apporto di novità ed energia nella realizzazione delle attività e nei contesti di attuazione. Inoltre il Volontario avrà il ruolo di ponte tra la struttura e i servizi che il territorio offre, aumentando esponenzialmente la fruizione dei servizi stessi e garantendo così una naturale, reale e funzionale inclusione dei destinatari nella società.

Al contempo **DESIDERI RITROVATI!** - **Sottotitolo: Siamo la materia delle nostre storie** viene proposto ai giovani che si avvicinano al mondo del Servizio Civile Universale come opportunità di crescita che sviluppa nei volontari senso di cittadinanza attiva attraverso la rivalorizzazione delle relazioni, della solidarietà, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale, oltre a fornire agli operatori volontari nuove conoscenze e competenze aumentando il loro bagaglio culturale.

Il ruolo dell'Operatore di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli animatori e gli operatori nella predisposizione e condivisione con gli anziani di spazi di narrazione di sé, dei propri vissuti e dei propri interessi, al fine di creare occasioni di dialogo e narrazione, anche, e soprattutto, a livello di scambio intergenerazionale.

Qui di seguito si illustrano le attività che ciascun Operatore di Servizio Civile svolgerà per il raggiungimento dell'obiettivo del Progetto.

AZIONE	RUOLO E COMPITI DEL VOLONTARIO
I Fase	
Accoglienza	Avvio percorso di Servizio Civile Incontri periodici con OLP per accompagnamento al percorso
Osservazione e inserimento	
II Fase	
Formazione Generale	Partecipazione al percorso di Formazione generale e Formazione Specifica Compilazione dei questionari di valutazione dei percorsi formativi. Partecipazione agli incontri di monitoraggio presso la sede di attuazione. Partecipazione agli incontri di accompagnamento al percorso e di incontro e confronto con gli altri operatori coinvolti nel medesimo programma Compilazione di specifici questionari di valutazione dell'esperienza. Partecipazione al percorso di tutoraggio descritto al punto 25
Formazione Specifica	
Incontro/confronto	
Monitoraggio e verifica finale	
Tutoraggio	
III Fase	
AZIONE 1 1.1 Accoglienza e presa in carico dei nuovi ospiti in struttura	A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà, in questa attività di preliminare osservazione sul campo del contesto, di partecipazione alle riunioni d'equipe, di acquisizione di nuove competenze pratiche ed esperienziali relativamente a processi socio-riabilitativi caratterizzanti la struttura, di conoscenza delle procedure burocratiche e gestionali e di inclusione sociale. B - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà in questa attività di affiancamento e comprensione dei processi sottesi alla stesura di un Piano Assistenziale Individualizzato (PAI).
AZIONE 1 1.2 Presa in carico degli ospiti già inseriti in struttura	A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà in questa attività di affiancamento e comprensione dei processi sottesi alla revisione del Piano Assistenziale Individualizzato (PAI) alla luce delle valutazioni periodiche.
AZIONE 1 1.3 Narrazione di sé, della propria storia personale e dei propri interessi	A - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli operatori nello studio delle interviste pre-esistenti e nella stesura di un'intervista che permetta la rilevazione degli interessi/preferenze e della storia di vita (ricerca e studio interviste pre-esistenti, redazione dell'intervista). B - Il ruolo dell'Operatore Volontario di Servizio Civile sarà quello di osservare le scelte dell'équipe nella scelta di ospiti per la somministrazione dell'intervista ed inoltre supporta i professionisti nell'organizzazione, nell'individuazione di tempi e spazi consoni e nella predisposizione del setting. C - L'Operatore Volontario di Servizio Civile affiancherà l'équipe nella

AZIONE	RUOLO E COMPITI DEL VOLONTARIO
	somministrazione di interviste/questionari per la rilevazione degli interessi/preferenze e della storia di vita, e verranno create occasioni di dialogo e narrazione, anche, e soprattutto, a livello di scambio intergenerazionale.
AZIONE 2 2.1 Analisi delle interviste/questionari somministrati	<p>A - L'Operatore Volontario di Servizio Civile, in collaborazione con i referenti dell'équipe, analizza i risultati aggregandoli per tipologie e sottopone all'équipe i risultati.</p> <p>B - L'Operatore Volontario di Servizio Civile, affiancherà gli l'équipe nell'individuazione i bisogni non soddisfatti, nel catalogarli, trovare analogie tra le diverse richieste e creare un database di necessità (creazione delle tabelle di clusterizzazione dei bisogni individuati).</p> <p>C - L'Operatore Volontario di Servizio Civile si occuperà della trascrizione della raccolta di storie con iniziale osservazione ed affiancamento dell'équipe e graduale lavoro in autonomia, sempre con la supervisione dell'professionista di riferimento.</p> <p>D - L'Operatore Volontario di Servizio Civile propone all'équipe delle attività individuali o collettive che possano rispondere ai bisogni/preferenze emersi dalla precedente analisi e struttura una proposta di calendario, un'ipotesi di materiali/risorse necessarie e stila una lista di contatti utili per la realizzazione delle attività.</p>
AZIONE 2 2.2 Proposta di attività ricreative	<p>A e B - L'Operatore Volontario di Servizio Civile ha un ruolo di spicco in queste azioni. Propone attività individuali con l'ospite che ha espresso un bisogno: ad esempio gioca a carte con il signor M., dipingere con la signora M., leggere un libro per la signora M.</p> <p>Nelle attività collettive l'Operatore Volontario di Servizio Civile affianca l'équipe di animazione nella realizzazione delle attività, con particolare attenzione all'inclusione di tutti i partecipanti ed alla facilitazione.</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede d'accoglienza	Codice Sede	Comune	Indirizzo
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Genova PCDO Reparto BEATA STRATA	147676	Genova	Via Cellini, 22 CAP 16143
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Genova PCDO - Reparto S.GIROLAMO	147620	Genova	Via Tigullio 2, CAP 16148
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Genova PCDO - Reparto S.CURATO D'ARS	147615	Genova	Via Berghini, 250 CAP 16132
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Sanremo PCDO Giovanni paolo II	147667	Sanremo (IM)	Via Galileo Galilei, 713 CAP 18038
Centro diurno Moresco	147252	Bogliasco (GE)	Via Aurelia, 59 CAP 16031

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **16**

Sede d'accoglienza	Numero volontari	VITTO	ALLOGGIO
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Genova PCDO Reparto BEATA STRATA	4	SI	NO
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Genova PCDO - Reparto S.GIROLAMO	4	SI	NO
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Genova PCDO - Reparto S.CURATO D'ARS	3	SI	NO
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE di Sanremo PCDO Giovanni paolo II	3	SI	NO
Centro diurno Moresco	2	SI	NO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: 1145 ORE

Ore settimanali: 25

Giorni di servizio: 5

Gli obblighi particolari dell'operatore volontario durante il periodo di servizio saranno:

- Disponibilità dell'operatore volontario, nel caso l'OLP lo richieda, a svolgere attività anche la domenica, per periodi particolari (in caso di impegno festivo è previsto un riposo/recupero infrasettimanale)
- Disponibilità, nel caso l'OLP lo richieda, ad essere presenti durante particolari festività infrasettimanali (in caso di impegno festivo è previsto un riposo/recupero infrasettimanale)
- Disponibilità a pernottamenti esterni durante uscite/gite con i destinatari del progetto. In alcuni casi il pernottamento fuori sede potrà riguardare anche il giorno di riposo settimanale (la domenica) o, eventualmente, festività infrasettimanali
- Disponibilità ad incontri di formazione e verifica, anche in modalità residenziale organizzati sino alla fine dell'anno di servizio
- Disponibilità alla flessibilità oraria, secondo le esigenze delle varie attività

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**Nessuno****CRITERI DI SELEZIONE**

Consulta i nostri criteri di selezione sul sito

<https://www.donorioneitalia.it/wp-content/uploads/2020/12/CRITERI-DI-SELEZIONE-2020.pdf>

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente
COOPERATIVA LA COMUNITÀ

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 72 ore

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Sede di realizzazione:

SEDE DI ATTUAZIONE	SEDE FORMAZIONE SPECIFICA
PCDO Reparto San Curato D'Ars Cod 147615	Piccolo Cottolengo Don Orione di Genova – Via Cellini, 22 – 16143 – Genova
PCDO Reparto Beata Strata Cod 147676	
PCDO Reparto S.Girolamo Cod 147620	
ICentro diurno Moresco Cod 147252	
PCDO Reparto Giovanni Paolo II Cod 147667	Piccolo Cottolengo Don Orione di Sanremo -Via Galileo Galilei, 713 - 18038 - Sanremo (IM)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

RES PUBBLICA 22

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

e) Crescita della resilienza delle comunità

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 4

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Certificazione ISEE < 10.000 €

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Non si prevedono differenze nelle attività per gli operatori volontari con minori opportunità

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
Vista la tipologia di GMO individuata, si immagina di incrementare le ore di affiancamento dell'Operatore Locale di Progetto rispetto al minimo previsto dalla normativa del Servizio Civile (10 ore settimanali). Il GMO sarà accompagnato e supportato dall'équipe di lavoro in tutto il periodo di Servizio Civile e potrà, in qualsiasi momento, confrontarsi con l'OLP e l'équipe per dubbi o approfondimenti

eventuali rispetto a quanto appreso dalla Formazione specifica e dalla formazione sul campo. Il GMO, come gli altri OV coinvolti nel progetto, avrà a disposizione la rete WiFi interna alla SdA e una Postazione PC per tutta la durata del Progetto.

Il GMO economiche potrà usufruire del pasto in mensa se l'orario di servizio coincide con il momento del pranzo.

L'équipe di lavoro individuata nella realizzazione del Progetto, affiancherà il GMO nella gestione delle diverse attività (quando non c'è OLP) offrendo ulteriori occasioni per approfondire o capire i contenuti della formazione specifica fornita (Box 19 del Progetto).

I volontari saranno coinvolti attivamente nelle riunioni di équipe al fine di includerli nel team di lavoro e potranno usufruire di riunioni private in cui si terrà uno scambio bidirezionale di opinioni e feedback in modo da garantire il migliore servizio possibile ed esprimere al massimo le loro potenzialità. Visto la categoria non sono altresì previsti rimborsi di tipo economico e non sono riservate particolari risorse materiali delle sedi; in questo senso, i volontari con minori opportunità avranno accesso e privilegi uguali agli altri volontari.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **3 mesi**
- Ore dedicate: **30 di cui 22 collettive e 8 individuali**
- Tempi, modalità e articolazione oraria
 - reportage diario di bordo (brainstorming / autovalutazione valutazione e reportage / pre dossier)
 - elaborazione e rielaborazione cv yoypass / skill profile
 - colloqui orientamento conoscenza servizi e uffici per il lavoro
 - utilizzo web e social network
 - preparazione e dossier competenze e incontro cpi
 - orientamento/Orientalvoro incontro finale e quadro prospettive