



TITOLO DEL PROGETTO: IO SONO, TU SEI, NOI SIAMO

SETTORE A – ASSISTENZA

AREA DI INTERVENTO: 1 – Disabili

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE

IO SONO, TU SEI, NOI SIAMO nasce per rispondere alle esigenze relazionali e di inclusione sociale delle persone con Disturbo del Neurosviluppo che abitano e frequentano il Piccolo Cottolengo Don Orione, coerentemente con il paradigma esistenziale e l'approccio Qualità di Vita condiviso da tutta l'Opera Don Orione.

Il progetto ha l'obiettivo di prendere in carico i bisogni delle persone con disturbo del Neurosviluppo nella loro complessità, creando nuove e più fitte reti relazionali e di supporto e implementando le occasioni di partecipazione ad attività, sia sul territorio cittadino che internamente alle sedi d'accoglienza per tutte quelle persone le cui caratteristiche cliniche inficiano significativamente la possibilità di accedere ad attività in esterno.

OBIETTIVI SPECIFICI

- Soddisfare i bisogni degli ospiti e aumentare il loro coinvolgimento alle attività proposte
- Implementare significativamente il numero di collaborazioni sul territorio
- Rinnovare le attività interne e pianificarne di nuove.
- Implementare le occasioni di partecipazione alle attività sul territorio e internamente alla struttura

ATTIVITÀ DI IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

AZIONI	ATTIVITÀ	RUOLO DELL'OPERATORE VOLONTARIO
INDIVIDUARE I BISOGNI DEGLI OSPITI	Le attività sono svolte dall'équipe, analizzando le progettazioni individuali pregresse, riducendo così il rischio di ipotizzare soluzioni non percorribili. Le attività previste sono: 1. Analizzare le interviste Basiq per individuare i bisogni degli ospiti non ancora soddisfatti; 2. Clusterizzare i bisogni emersi per ridurre la complessità organizzativa.	Il ruolo dell'Operatore di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nell'individuare i bisogni non soddisfatti, catalogarli, trovare analogie tra le diverse richieste e creare un database di necessità.



<p>CREARE RETE DI PARTNERS LOCALI CON CUI COLLABORARE</p>	<p>L'équipe di lavoro individua sul territorio associazione, circoli, centri che possano rispondere ai bisogni individuati attraverso le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creare una mappa del territorio che permetta di individuare potenziali partners per rispondere ai bisogni non ancora soddisfatti; 2. Contattare i potenziali partners per verificarne la disponibilità; 3. Effettuare una breve visita in loco per conoscere al meglio la realtà; 4. Creare una lista degli effettivi nuovi partners con cui collaborare. 	<p>Il ruolo dell'Operatore di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nell'individuare tutte quelle attività presenti sul territorio che possano rispondere a bisogni non soddisfatti, contattarli e recarsi in loco per una conoscenza di persona e l'avvio delle eventuali collaborazioni, creando una lista dei nuovi partners.</p>
<p>RINNOVARE LE ATTIVITÀ INTERNE E PIANIFICARNE DI NUOVE</p>	<p>L'équipe di lavoro ri-pianifica la proposta delle attività della struttura, rinnovando quelle attività obsolete e proponendo nuove attività da svolgere, in corrispondenza dei bisogni degli ospiti da soddisfare.</p> <p>L'équipe di lavoro svolge le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creare intervista rispetto alla piacevolezza delle attività proposte; 2. Intervistare gli ospiti rispetto alla gradevolezza delle attività proposte; 3. Verificare il numero di persone che frequentano le attività proposte; 4. Raccogliere suggerimenti dagli ospiti per migliorare le attività in essere; 5. Pianificare nuove attività interne in base alle interviste Basiq. 	<p>Il ruolo dell'Operatore di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nella stesura dell'intervista che permetta di comprendere l'adeguatezza delle attività proposte, intervistare gli ospiti e verificare la reale frequenza alle suddette attività.</p> <p>Inoltre, parteciperanno attivamente sia alla raccolta di suggerimenti per migliorare la qualità delle attività in essere e alla pianificazione di quelle nuove.</p>
<p>CREARE OCCASIONI DI PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ INTERNE E SUL TERRITORIO</p>	<p>L'équipe di lavoro opera affinché aumenti coinvolgimento degli ospiti alle attività, sia interne che esterne, e si creino nuove relazioni significative per gli ospiti, rispondendo al bisogno loro bisogno di <i>essere e stare in relazione</i>. L'équipe di lavoro svolge le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pianificare e realizzare nuove attività, elaborando i dati raccolti dalle precedenti azioni a progetto; 2. Pianificare e realizzare uscite sul territorio. 	<p>Il ruolo dell'Operatore di Servizio Civile sarà quello di affiancare gli educatori professionali nel coinvolgere quanti più ospiti possibili nelle attività interne alla struttura e negli accompagnamenti nelle attività sul territorio, nate dalle nuove collaborazioni.</p>



SEDE DI SVOLGIMENTO

Sede d'accoglienza	Codice Sede	Comune	Indirizzo
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE PCDO NUCLEO FAMIGLIA	147825	Santa Maria La Longa(UD)	Via Ippolito Nievo, 9 CAP 33050

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Sede d'accoglienza	Numero volontari	VITTO	ALLOGGIO
PICCOLO COTTOLENGO DON ORIONE - PCDO NUCLEO FAMIGLIA	4	SI	NO

EVENTUALI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo da svolgere: 1145 ore

Ore settimanali: 25, da effettuarsi **in orario di apertura delle sedi, dal lunedì al sabato**

Altri obblighi particolari dell'operatore volontario durante il periodo di servizio sono:

- Disponibilità dell'operatore volontario, nel caso l'OLP lo richieda, a svolgere attività anche la domenica, per periodi particolari
- Disponibilità, nel caso l'OLP lo richieda, ad essere presenti durante particolari festività infrasettimanali
- Disponibilità a pernottamenti esterni durante uscite/gite con i destinatari del progetto. In alcuni casi il pernottamento fuori sede potrà riguardare anche il giorno di riposo settimanale (la domenica) o, eventualmente, festività infrasettimanali
- Disponibilità ad incontri di formazione e verifica, anche in modalità residenziale organizzati sino alla fine dell'anno di servizio
- Disponibilità alla flessibilità oraria, secondo le esigenze delle varie attività

CRITERI DI SELEZIONE

Consulta i criteri di selezione sul sito <https://www.donorioneitalia.it/servizio-civile-universale/>



CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Attestazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

ATTESTAZIONE STANDARD

Rilasciata da ENDO-FAP, sede Nazionale

Via della Camilluccia,160 - 00135 Roma

FORMAZIONE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

FORMAZIONE GENERALE

MODULI	DURATA
Principi generali del Servizio Civile Universale Esempi di tematiche di interesse generale: identità del gruppo in formazione e patto formativo, storia e significato del SCU, la costruzione della comunità civile, cosa vuol dire patria oggi, le competenze di cittadinanza attiva, identikit del volontario di servizio civile, diritti e doveri del volontario, il lavoro di gruppo, la gestione dei conflitti e delle relazioni, il servizio civile come un momento di formazione continua durante il quale il giovane si misura con le proprie ed altrui competenze, con organizzazioni complesse, con percorsi e strumenti professionali, con percorsi intrapersonali e relazionali significativi.	30 ORE
Durata formazione generale: 30 ore Tempi di erogazione: Tutte le ore di formazione generale saranno erogate entro la metà del progetto. Sede di realizzazione: VILLA LOMELLINI - Via Camillo Benso Cavour, 3/5 - 27054 Montebello della Battaglia (Pavia)	

FORMAZIONE SPECIFICA

MODULI	DURATA
MODULO 1 - <u>Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale</u> Presentazione del DVR (documento di valutazione dei rischi) con particolare attenzione ai rischi specifici, rischi da interferenze (presentazione del piano di evacuazione e delle procedure in caso di emergenza incendio, presentazione dei DPI (dispositivi di protezione individuale), l'organigramma della sicurezza della sede di accoglienza, modulo privacy e trattamento dati.	9 ORE
MODULO 2 - <u>Mission e identità della sede di realizzazione del progetto</u> - Mission dell'ENTE e Progetto Orionino delle opere di carità	8 ORE



<ul style="list-style-type: none">- Don Orione e il Volontariato: Carisma orionino- Presentazione della struttura e reparti	
MODULO 3 - <u>Introduzione tecnica del Progetto</u> <ul style="list-style-type: none">- Attività – Obiettivi – Metodologia- Équipe di lavoro: Corresponsabilità tra le figure che ruotano intorno al progetto nella sede di attuazione- Diritti e doveri dell'operatore di Servizio Civile	12 ORE
MODULO 4 - <u>Carta dei servizi e codice etico della struttura</u> <ul style="list-style-type: none">- Modalità di accesso ai servizi in riferimento alla normativa socio – sanitaria- Servizi offerti, modalità di erogazione dei servizi, standard di qualità e tutele previste per i fruitori- Complesso di norme etiche e sociali al quale i dipendenti orionini si devono attenere	4 ORE
MODULO 5 - <u>Eziologia e diagnosi dei disturbi del neurosviluppo</u> <ul style="list-style-type: none">- Cos'è un disturbo del neurosviluppo.- Tappe di sviluppo e disturbi del neurosviluppo.	4 ORE
MODULO 6 - <u>Qualità della vita: un nuovo paradigma culturale</u> <ul style="list-style-type: none">- Dal paradigma clinico funzionale a quello esistenziale.- Definizione del concetto di Qualità di Vita- Gli strumenti per la valutazione della QdV	8 ORE
MODULO 7 - <u>Sistemi valutativi delle autonomie</u> <ul style="list-style-type: none">- Cosa sono i livelli adattivi nei disturbi del neurosviluppo.- Valutazione dei livelli di autonomia e le competenze acquisite.- La definizione degli obiettivi individuali	5 ORE
Durata formazione specifica: 50 ore Tempi di erogazione: La formazione specifica verrà effettuata per il 70% nei primi tre mesi del progetto e il restante 30% entro il penultimo mese di attuazione del progetto. Il modulo relativo: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile", verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto. Sede di realizzazione: La formazione specifica si svolgerà presso la sede d'accoglienza indicata nel Progetto.	

TITOLO DEL PROGRAMMA: GUARDARE INSIEME

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo n.10 "Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni"

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.